



COMUNE DI GAVARDO

PROVINCIA DI BRESCIA

www.comune.gavardo.bs.it

Comitato Unico di Garanzia C.U.G.

P.zza G. Marconi n. 7

Tel. 0365/377400

Codice fiscale 00647290170

Partita IVA 00574320982

protocollo@pec.comune.gavardo.bs.it

protocollo@comune.gavardo.bs.it

DELIBERAZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Verbale n. ~~2 del 17 gennaio 2024~~
3 del 6 marzo 2024



L'anno 2024 il giorno 6 del mese di **marzo** alle ore **12.15** presso la sala Giunta del Municipio di Gavardo

SONO PRESENTI

I dipendenti del Comune costituenti il Comitato Unico di Garanzia ai sensi della determina del Segretario Generale n. 181 del 12/04/2023:

- 1) **QUINZANI Luca** in qualità di Presidente
- 2) **ALMICI Barbara** in qualità di componente effettivo
- 3) **BELFIORE Giulia** in qualità di componente effettivo
- 4) **TONDINI Alessandro** in qualità di componente effettivo
- 5) **BELLI Benedetta** in qualità di componente effettivo

il Presidente, verificata la regolare convocazione e costituzione dell'assemblea, procede:

- alla nomina del componente effettivo **TONDINI Alessandro** quale segretario pro-tempore;
- all'analisi dei seguenti punti all'ordine del giorno: **BELFIORE Giulia**

1-ANALISI DEI DATI DEL SONDAGGIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

Il Presidente sottopone ai componenti l'esito del sondaggio sul benessere organizzativo *allegato 1* con le seguenti indicazioni:

-Si evidenzia che la maggior parte dei dipendenti non ha aderito all'indagine; rimane quindi il dubbio se si tratta di non curanza, disinteresse o un celato stato di disagio;

-Emerge un generale stato di **soddisfazione** negli argomenti riguardanti:

- A - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato
- B-Le discriminazioni
- E - Il mio lavoro
- F - I miei colleghi
- H - Il senso di appartenenza
- I - L'immagine della mia amministrazione
- M - Le mie performance
- O - Il mio capo e la mia crescita

P - Il mio capo e l'equità

Facendo una breve analisi degli item di cui sopra emerge che, i dipendenti che si sono sottoposti alla compilazione del questionario, ritengono che il luogo di lavoro (in termine di spazio ed organizzazione) e le relazioni tra i colleghi siano positive ed adeguate.

Mentre i segnali di **insoddisfazione** sono registrati nelle seguenti aree:

C - L'equità nella mia amministrazione

D - Carriera e sviluppo professionale

G - Il contesto del mio lavoro

L - La mia organizzazione

N - Il funzionamento del sistema

L'insoddisfazione maggiore si registra nel fatto che i dipendenti ritengono poco adeguata al carico di lavoro la retribuzione, così come le modalità di fare carriera all'interno dell'Ente e le reali possibilità che quest'ultima avvenga. Ciò che non soddisfa il dipendente riguarda il poco investimento in attività di formazione, oltre alla poca chiarezza circa compiti, ruoli e talvolta regole. Confusione e poca conoscenza che si riversa anche sulle strategie, obiettivi, risultati e sistema di valutazione delle performance da parte dell'Amministrazione.

L'altra fatica rilevata riguarda la poca flessibilità circa la conciliazione dei tempi casa-lavoro e la scarsa capacità dell'Amministrazione di premiare l'impegno e la dedizione lavorativa dei dipendenti.

In generale si può affermare che il numero degli item che trovano soddisfazione dei dipendenti sono in numero maggiore rispetto a quelli che registrano insoddisfazione generale.

Lo spazio inteso come luoghi di lavoro, la sicurezza, l'assenza di discriminazioni, la buona relazione tra colleghi e l'adeguato rapporto tra capo e dipendenti raccolgono valutazioni assolutamente positive; cedendo il passo invece all'organizzazione, alla comunicazione ed alla valorizzazione dei dipendenti, sia in termini formativi che economici.

Chiede quindi l'approvazione; il CUG approva con voti favorevoli all'unanimità.

2-RELAZIONE IN MERITO ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE E RELATIVA APPROVAZIONE

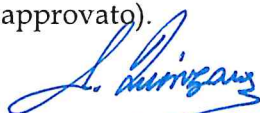
Il Presidente propone le proprie considerazioni e chiede ai componenti proposte, considerazioni o integrazioni che vengono espresse.

Viene quindi redatta la relazione *allegato 2* di cui viene chiesta l'approvazione; il CUG approva con voti favorevoli all'unanimità.

13.05

Non essendovi null'altro sul quale deliberare, l'assemblea si scioglie alle ore 12.30 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale (in allegato il modulo *QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO* approvato).

Il Presidente Luca QUINZANI



Il Vice-Presidente Barbara ALMICI



componente effettivo

Il Segretario ~~pro-tempore~~ Alessandro TONDINI

Il Componente effettivo Benedetta BELLI

Benedetta Belli

Il Segretario pro-tempore GIULIA BELFIORE

[Signature]

A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato									
	1	2	3	4	5	6	TOTALE		
A.01	Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)								
	0	1	4	4	7	7	23		
A.02	Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione								
	1	1	3	1	13	4	23		
A.03	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti								
	1	4	2	3	7	6	23		
A.04	Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)								
	17	4	1	0	0	1	23		
A.05	Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro								
	20	1	1	1	0	0	23		
A.06	Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare								
	1	0	2	0	0	20	23		
A.07	Ho la possibilità di prendere sufficienti pause								
	1	0	1	1	6	13	22		*
A.08	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili								
	1	0	2	5	10	5	23		
A.09	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)								
	7	9	2	4	1	0	23		

* schede parzialmente votate

*** schede parzialmente votate**

B-Le discriminazioni		1	2	3	4	5	6	TOTALE
B.01	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	0	1	0	1	3	17	22
B.02	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	0	0	0	1	5	16	22
B.03	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	0	0	0	1	4	17	22
B.04	La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	21	0	1	0	0	1	23
B.05	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	0	0	0	0	2	20	22
B.06	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	0	0	0	0	2	20	22

B.07	La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro		15	2	1	1	1	22	*
B.08	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale		0	0	0	2	20	22	*
B.09	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)		0	0	0	1	4	5	*

* schede parzialmente votate

C - L'equità nella mia amministrazione									
	1	2	3	4	5	6	TOTALE		
C.01	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro								
	0		2				22	7	*
C.02	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità								
	0		1				22	6	*
C.03	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione								
		2					22	4	*
C.04	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto								
		3					22	5	*
C.05	Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale								
		2					23	9	

* schede parzialmente votate

* schede parzialmente votate

D - Carriera e sviluppo professionale										
	1	2	3	4	5	6	TOTALE			
D.01	Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro		2	1	5	6	5	3	22	*
D.02	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito		3	5	3	5	4	3	23	
D.03	Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli		1	3	6	5	4	3	22	*
D.04	Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale		2	0	4	1	8	7	22	*
D.05	Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente		1	0	5	1	9	6	22	*

* schede parzialmente votate

* schede parzialmente votate

E - Il mio lavoro																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
-------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

E.03	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	0	0	2	4	12	4	22	*
E.04	Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	0	0	0	2	14	6	22	*
E.05	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	0	1	2	5	8	6	22	*

* schede parzialmente votate

F - I miei colleghi									
	1	2	3	4	5	6	TOTALE		
F.01	Mi sento parte di una squadra	0	0	2	7	3	10	22	*
F.02	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	0	0	0	2	10	10	22	*
F.03	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	0	0	1	2	8	11	22	*
F.04	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	0	2	1	3	7	10	23	
F.05	L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	1	1	2	5	6	8	23	

* schede parzialmente votate

G - Il contesto del mio lavoro									
	1	2	3	4	5	6	TOTALE		
G.01	La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	1	0	5	7	5	4	22	*
G.02	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	0	1	2	6	8	5	22	*
G.03	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	1	1	2	9	5	4	22	*
G.04	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	0	3	6	6	5	3	23	
G.05	La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	2	2	3	3	9	3	22	*

* schede parzialmente votate

H - Il senso di appartenenza									
	1	2	3	4	5	6	TOTALE		
H.01	Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	0	0	2	5	11	3	21	*
H.02	Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	0	0	0	3	10	8	21	*
H.03	Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	0	1	1	2	10	7	21	*
H.04	I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	0	1	3	7	7	4	22	*
H.05	Se potessi, comunque cambierei ente	9	4	3	2	2	0	20	*

* schede parzialmente votate

I - L'immagine della mia amministrazione						
	1	2	3	4	5	6
La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività						
I.01	0	0	2	6	12	1
Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività						
I.02	0	0	6	4	11	0
La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività						
I.03	0	0	6	7	8	1
* schede parzialmente votate						
TOTALE						

Importanza degli ambiti di indagine						
	1	2	3	4	5	6
A La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato						
B	1	0	2	2	5	15
C L'equità nella mia amministrazione						
D	0	0	1	1	9	10
E La carriera e lo sviluppo professionale						
F	0	0	1	3	12	5
G Il mio lavoro						
H	0	0	0	1	12	7
I I miei colleghi						
J	0	0	0	1	9	11
K Il contesto del mio lavoro						
L	0	0	0	2	9	11
M Il senso di appartenenza						
N	0	0	3	4	9	7
O L'immagine della mia amministrazione						
P	0	1	5	2	8	5
* schede parzialmente votate						
TOTALE						

L - La mia organizzazione						
	1	2	3	4	5	6
L.01 Conosco le strategie della mia amministrazione						
L.02	2	2	7	6	3	1
L.03 Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione						
L.04	0	4	7	8	2	1
Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione						
L.05	0	3	5	8	4	1
È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione						
L.06	0	2	6	8	4	1
* schede parzialmente votate						
TOTALE						

M - Le mie performance						
	1	2	3	4	5	6
M.01 Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro						
M.02	1	1	3	3	12	2
Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro						
M.03	0	2	4	2	10	3
* schede parzialmente votate						
TOTALE						

M.03	Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	0	2	2	4	10	3	21	*
M.04	Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	1	3	1	7	6	3	21	*

* schede parzialmente votate

N - Il funzionamento del sistema									
	1	2	3	4	5	6	TOTALE		
N.01	Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	0	4	2	9	4	21		
N.02	Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	1	2	0	6	3	21		
N.03	I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	0	2	5	7	4	22		
N.04	La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	2	4	6	5	3	21		
N.05	Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	3	3	2	4	5	21		

* schede parzialmente votate

O - Il mio capo e la mia crescita									
	1	2	3	4	5	6	TOTALE		
O.01	Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	1	2	1	5	10	23		
O.02	Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	2	2	0	5	9	23		
O.03	È sensibile ai miei bisogni personali	1	3	1	3	5	23		
O.04	Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	1	1	3	3	8	23		
O.05	Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	1	2	1	2	8	23		

* schede parzialmente votate

P - Il mio capo e l'equità									
	1	2	3	4	5	6	TOTALE		
P.01	Agisce con equità, in base alla mia percezione	0	2	1	3	8	21		
P.02	Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	0	1	1	7	6	20		
P.03	Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	1	1	1	7	7	22		
P.04	Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	0	0	2	2	9	21		

* schede parzialmente votate



COMUNE DI GAVARDO

PROVINCIA DI BRESCIA

www.comune.gavardo.bs.it

Comitato Unico di Garanzia C.U.G.

P.zza G. Marconi n. 7

Tel. 0365/377400

Codice fiscale 00647290170

Partita IVA 00574320982

protocollo@pec.comune.gavardo.bs.it

protocollo@comune.gavardo.bs.it

COMUNE DI GAVARDO

CODICE IPA: C_D940

U - 06/03/2024 - Prot. N. 0004889

Class. 1.9

Prot. n. 0004889 1.9-4

Gavardo, 6 marzo 2024

Spett.le Amministrazione comunale
e, p.c. al Segretario Generale
al Responsabile servizio personale
SEDE

Oggetto: esito sondaggio sul benessere organizzativo del personale dell'Ente.

Poniamo all'attenzione dell'Amministrazione Comunale l'esito del sondaggio richiesto al personale dipendente in tema di benessere organizzativo all'interno dell'ente.

I dati che ne conseguono sono i seguenti:

- dipendenti in servizio n. 48
- dipendenti che hanno aderito n. 23 *plico allegato 1 in consegna al Segretario Generale*
- schema riepilogativo delle risposte alle domande *allegato 2*

L'analisi dei risultati porta alle seguenti osservazioni del Comitato:

- Si evidenzia che la maggior parte dei dipendenti non ha aderito all'indagine; rimane quindi il dubbio se si tratta di non curanza, disinteresse o un celato stato di disagio;
- Emerge un generale stato di soddisfazione negli argomenti riguardanti:

- A - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato
- B-Le discriminazioni
- E - Il mio lavoro
- F - I miei colleghi
- H - Il senso di appartenenza
- I - L'immagine della mia amministrazione
- M - Le mie performance
- O - Il mio capo e la mia crescita
- P - Il mio capo e l'equità

Facendo una breve analisi degli item di cui sopra emerge che, i dipendenti che si sono sottoposti alla compilazione del questionario, ritengono che il luogo di lavoro (in termine di spazio ed organizzazione) e le relazioni tra i colleghi siano positive ed adeguate.

Mentre i segnali di insoddisfazione sono registrati nelle seguenti aree:

- C - L'equità nella mia amministrazione

- D - Carriera e sviluppo professionale
- G - Il contesto del mio lavoro
- L - La mia organizzazione
- N - Il funzionamento del sistema

L'insoddisfazione maggiore si registra nel fatto che i dipendenti ritengono poco adeguata al carico di lavoro la retribuzione, così come le modalità di fare carriera all'interno dell'Ente e le reali possibilità che quest'ultima avvenga. Ciò che non soddisfa il dipendente riguarda il poco investimento in attività di formazione, oltre alla poca chiarezza circa compiti, ruoli e talvolta regole. Confusione e poca conoscenza che si riversa anche sulle strategie, obiettivi, risultati e sistema di valutazione delle performance da parte dell'Amministrazione.

L'altra fatica rilevata riguarda la poca flessibilità circa la conciliazione dei tempi casa-lavoro e la scarsa capacità dell'Amministrazione di premiare l'impegno e la dedizione lavorativa dei dipendenti.

In generale si può affermare che il numero degli item che trovano soddisfazione dei dipendenti sono in numero maggiore rispetto a quelli che registrano insoddisfazione generale.

Lo spazio inteso come luoghi di lavoro, la sicurezza, l'assenza di discriminazioni, la buona relazione tra colleghi e l'adeguato rapporto tra capo e dipendenti raccolgono valutazioni assolutamente positive; cedendo il passo invece all'organizzazione, alla comunicazione ed alla valorizzazione dei dipendenti, sia in termini formativi che economici.

Il Comitato visto quanto sopra presenta le seguenti proposte:

A fronte dei dati emersi il CUG analizzerà le tematiche di maggior criticità per valutarne la portata al fine di poter effettuare delle proposte consapevoli e adeguate.

Il CUG (anche a composizione singola) rinnova la sua disponibilità, stante anche la scarsa adesione al questionario, per eventuali incontri o richieste dei dipendenti.

Presidente Luca QUINZANI

Il Vice-Presidente Barbara ALMICI

Il Componente effettivo Giulia BELFIORE

Il Componente effettivo Alessandro TONDINI

Il Componente effettivo Benedetta BELLI