



**COMUNE DI GAVARDO**  
Provincia di Brescia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N° 76 del 07/06/2023**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) DEL COMUNE DI GAVARDO PER LE PARI OPPORTUNITÀ, IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

Il giorno **sette Giugno duemilaventitre**, alle ore **16:00**, presso la sede municipale, si riunisce la Giunta Comunale.

Sono presenti:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza	Assenza
COMAGLIO DAVIDE	SINDACO	X	
SCALMANA OMBRETTA	Assessore	X	
MANELLI CATERINA	Assessore		X
BETTINZOLI ANGELO	Assessore	X	
GHIDINELLI FABRIZIO	Assessore	X	
PERANI EMANUEL	Assessore	X	

**PRESENTI: 5 ASSENTI: 1**

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Comunale Dott.ssa Annalisa Lo Parco, il quale provvede alla stesura dei verbali [articolo 97, comma 4, lettera a) del TUEL].

Visto il numero di presenti, il Sindaco Arch. Davide Comaglio dichiara aperta la seduta per l'esame dell'oggetto di cui sopra.

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) DEL COMUNE DI GAVARDO PER LE PARI OPPORTUNITÀ, IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**richiamati:**

- i principi di economicità, efficacia, pubblicità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1 comma 1 della legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;
- l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;
- l'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n.183;
- la direttiva 4 marzo 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- la direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 del Ministro per a Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato Alle Pari Opportunita' "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- la deliberazione della G.C. n. 144 del 10 novembre 2021 con la quale è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Gavardo per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- la determinazione n. 181 del 12 aprile 2023 con la quale il Segretario Generale ha costituito il suddetto Comitato;

**premesse che:**

- l'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n.183 (Collegato al lavoro) ha modificato il 1° comma dell'art 57 del D. Lgs. 165/2001 prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- i C.U.G. sostituiscono, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- la suddetta direttiva, emanata in data 4 marzo 2011, ed in particolare il punto 3.1. rubricato

“modalità di funzionamento” prescrive:

“- I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.

- Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

- I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.”

**preso atto** che sulla base delle designazioni acquisite, il Comitato Unico di Garanzia, come nominato con la su citata determinazione, risulta così composto:

Rappresentanza	Componenti effettivi	Componenti supplenti
C.G.I.L. FP	non nominati	non nominati
CISL FP	Belfiore Giulia	Orio Nicola
UIL FP	non nominati	non nominati
CSA Regioni Autonomie Locali	non nominati	non nominati
Amministrazione Comunale	Almici Barbara Quinzani Luca Tondini Alessandro Belli Benedetta	Pochetti Michela Oppini Laura Cazzago Claudio Santamaria Carmelina
PRESIDENTE	Quinzani Luca	

**dato atto** che i componenti del CUG rimarranno in carica per quattro anni a far tempo dalla data di nomina ossia dal 12 aprile 2023 e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;

**dato atto**, altresì, che il provvedimento non comporta nuovi e maggiori o maggiori oneri di spesa a carico del Bilancio comunali dell'Ente;

**ricordato** che il punto 3.2. della già citata direttiva il quale affida al CUG compiti propositivi, consultivi e di verifica, opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo e ciò al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**considerato** che la Direttiva ministeriale del 04.03.2011 prevede altresì che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotti un regolamento inerente la disciplina relativa al suo funzionamento recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse; verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc.;

**preso atto** che il CUG, in ossequio a quanto disposto dalla su menzionata Direttiva ministeriale, con verbale n. 1 del 30 maggio 2023 ha adottato il testo del Regolamento relativo al proprio funzionamento trasmettendolo all'Amministrazione per la sua approvazione;

**esaminato** il suddetto testo di Regolamento proposto e ritenuto conforme alle disposizioni normative di riferimento, compatibile con l'organizzazione del lavoro dell'Ente e meritevole di approvazione, fatta eccezione per il refuso contenuto nell'articolo 4, comma 1, che pertanto viene così parzialmente riscritto:

testo proposto *“Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da n. 2 componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative [...]”*

testo da approvare *“Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative [...]”*

**precisato** che il citato regolamento sia da considerarsi quale “Appendice integrativa” del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

**attestato** che sulla proposta della presente è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 del TUEL);

tutto ciò premesso, con voti unanimi favorevoli:

## **DELIBERA**

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di approvare il “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Comune di Gavardo, composto da 9 articoli, che viene allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che sulla proposta della presente è stato acquisito il parere favorevole in ordine

alla regolarità tecnica (articolo 49 del TUEL).

Inoltre, la Giunta Comunale, valutata l'urgenza imposta dalla necessità di consentire quanto prima al C.U.G. di svolgere le proprie funzioni, con ulteriore votazione in forma palese, all'unanimità:

**DELIBERA**

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione (art. 134, comma 4, del TUEL).

Letto, a conferma si sottoscrive con firma digitale.

II SINDACO  
Atto Firmato Digitalmente  
Arch. Davide Comaglio

II SEGRETARIO COMUNALE  
Atto Firmato Digitalmente  
Dott.ssa Annalisa Lo Parco

---